

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La struttura generale della relazione e l'indice sono in linea con la delibera civit n. 5/2012 e la n. 6/2012 nella versione aggiornata al 04/07/2013 e con le linee guida proposte da Unioncamere, in vigore al momento della redazione del documento.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni fornite nella Relazione evidenziano i fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno con riferimento ai principali indicatori economici della provincia e agli impatti dell'evoluzione normativa che ha coinvolto il sistema camerale negli ultimi anni. I dati provengono dalle banche dati del sistema camerale che ne garantiscono l'attendibilità. La comprensibilità dei valori statistici è facilitata dall'utilizzo di infografiche esemplificative.	SI
2.2	L'amministrazione	La Sezione contiene un'esposizione dettagliata della struttura organizzativa dell'ente, dall'organigramma alla distribuzione dei dipendenti per genere, categoria contrattuale, età, anzianità e titolo di studio, oltre che un'analisi dei principali motivi di assenza e delle giornate medie di presenza. La Sezione espone anche l'entità delle risorse economiche messe in campo nell'anno di riferimento, come ricavabili dal relativo bilancio di esercizio.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Il paragrafo contiene una sintesi dei risultati raggiunti nel corso dell'anno in corrispondenza di ciascun obiettivo strategico, in linea con le esigenze normative.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	La relazione riporta le criticità riscontrate e le opportunità sfruttate. L'analisi prende spunto dalle evidenze della rilevazione per fornire un quadro di sintesi dei principali elementi che hanno influito positivamente o negativamente sulle attività gestionali dirette al conseguimento degli obiettivi di performance.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	La visuale sintetica della Performance, così come rappresentata, è coerente con i parametri di cui alla delibera n. 5/2012. La struttura adottata sfrutta una costruzione in forma tabellare che consente un'immediata percezione della mappa concettuale sottostante e dei risultati raggiunti grazie all'utilizzo di indicatori in tre colori (verde, giallo, rosso) in corrispondenza di ciascun obiettivo/risultato atteso, la cui sintesi è esposta anche graficamente tramite l'immagine di un cruscotto, anch'esso articolato nei tre colori associati agli indicatori.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La sezione rappresenta gli obiettivi strategici e il loro livello di raggiungimento, riportando per ciascuno di essi la descrizione, il programma di riferimento nella codifica adottata dal D.M. 27.03.2013, gli indicatori, gli algoritmi, i target, i valori registrati a consuntivo e i relativi scostamenti. La Relazione è strutturata in modo tale che la tabella contenente i dati di dettaglio viene contestualizzata all'interno dell'analisi degli scostamenti assolvendo in questa sede alle esigenze di informazione prescritte al punto 3.2 e all'allegato 2 "Tabella Obiettivi Strategici" della Delibera n. 5/2012	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'OIV ha verificato attendibilità e coerenza con i Documenti di Programmazione e quelli del Ciclo delle Performance per come confermate e rendicontate. L'OIV ha proceduto a verificare la tabella di sintesi per ciascuno degli obiettivi operativi presentati al punto 3.3. della Relazione. I dati di dettaglio riportati in forma tabellare, assolvono alle esigenze di informazione prescritte al punto 3.4 della Delibera n. 5/2012 riproponendo, per coerenza espositiva, la modalità utilizzata con riferimento agli obiettivi strategici.	SI
3.4	Obiettivi individuali	La predisposizione della relazione sulla performance è stata anticipata rispetto al completamento del processo di valutazione degli obiettivi individuali, come si può evincere dalla tabella sulla "Valutazione del Personale", contenute nell'allegato 3. Il paragrafo da atto delle circostanze che ne hanno impedito la compiuta compilazione.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La sezione contiene una rappresentazione tabellare degli elementi richiesti, con indicazione anche di indicatori di sintesi sui principali risultati di bilancio e dello stato di salute economico-finanziario dell'Ente, oltre che del Piano degli Indicatori di Risultato Attesi, completo dei valori registrati a fine periodo, come allegato al Bilancio di esercizio.	SI

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione da atto della adozione del bilancio di genere. In corso di predisposizione unitamente al bilancio sociale, come previsto nella precedente edizione del piano, e della costituzione del comitato unico di garanzia con approvazione del relativo regolamento, rinviando al sito web per la consultazione dei relativi documenti.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La sezione è conforme, comprensibile ed attendibile	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	La sezione è conforme, comprensibile ed attendibile	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	L'allegato è presentato in forma tabellare all'interno della Relazione, nel paragrafo 3.2, e contiene le informazioni richieste nell'allegato 2 alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Nell'economia del lavoro, l'allegato è presente come "allegato 1" ma redatto secondo le indicazioni della Delibera 5/2012. Risultano aggiornati e regolarmente pubblicati il Piano della performance e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Risulta altresì pubblicato il sistema di valutazione che ha trovato aggiornamento nel corso degli anni 2013, 2014, 2016 e, da ultimo, a fine 2018 e a valere sul 2019. Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS) è aggiornato alla data del 20.07.2012. In conformità a quanto rilevato dall'OIV in passato, la Camera ha adottato la carta dei servizi in data 28.06.2016	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Nell'economia del lavoro, l'allegato è presente come "allegato 2" ma contiene tutte le informazioni previste dall'allegato 4 secondo l'esposizione dei dati di cui alla tabella 4 della Delibera Civit n. 5/2012. Si richiamano le valutazioni espresse per il paragrafo 3.4, circa la mancata disponibilità delle informazioni inerenti le valutazioni del personale, poichè in corso	SI