



Alla Camera di commercio di Cosenza

Oggetto: Parere sull'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

VISTO l'articolo 7, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance e' adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente ai compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere a novembre 2018;

PRESO ATTO che le suddette linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

PRESO ATTO che con email del 03.12.2020 la Struttura Tecnica di Supporto ha trasmesso la bozza del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance predisposta secondo le linee guida sopra richiamate, e che la stessa è stata oggetto di confronto favorevole con RSU e OO.SS.;

ESAMINATO il documento trasmesso in bozza, con particolare riferimento: all'attenzione posta sulle tipologie di indicatori da adottare; al peso attribuito alla performance organizzativa nel processo di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti; all'interesse nei confronti della partecipazione degli utenti alla valutazione della performance organizzativa dell'ente, in rapporto alla qualità dei servizi resi; alla necessità di garantire una significativa differenziazione delle valutazioni individuali;

esprime parere favorevole

rispetto all'aggiornamento al "Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance – anno 2021" secondo i contenuti esposti nel documento ricevuto in bozza.

Roma, 10.12.2020

L'O.I.V.
Dott. Marco Conte