



Servizio #PiùSociali

Ufficio Gestione

Al Personale camerale SEDE

Oggetto: Avviso pubblico per la designazione dei componenti dell'Amministrazione all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

La Camera di Commercio di Cosenza, nell'ambito delle procedure finalizzate alla costituzione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", deve individuare i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa.

Il Comitato, costituito con determinazione dirigenziale n. 264/2018 e integrato con le determinazioni dirigenziali n. 11/2022 e n. 131/2023, attualmente operante in regime di proroga, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del menzionato decreto legislativo n. 165 del 2001 e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'amministrazione, nonché da un membro supplente per ogni componente effettivo, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG restano in carica 4 anni e, comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato e possono essere rinnovati una sola volta.

Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti della CCIAA, in possesso, come precisato della direttiva emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità in data 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione", dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine in materia di parità e pari opportunità, anche maturati in organismi analoghi.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati, fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, in base al curriculum trasmesso ed in base al possesso dei seguenti requisiti:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I dipendenti camerale, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) sono invitati a far pervenire la **propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto utilizzando il modello A in allegato)**, unitamente al **proprio curriculum vitae, in cui potranno essere descritte le motivazioni della propria candidatura, all'Ufficio Gestione outside del personale, Occupazione e placement entro il 29.05.2023** mediante inoltro al seguente indirizzo di posta elettronica: **ufficio. personale@cs.camcom.it.**

Il presente avviso viene pubblicizzato sul sito istituzionale e contestualmente inviato via e-mail a

tutti i dipendenti.

Al termine della suddetta procedura le istanze pervenute e le designazioni inoltrate dalle OO. SS., saranno sottoposte al Segretario Generale che provvederà alla nomina del Comitato Unico di Garanzia.

Riferimenti:

- Art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010;
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Il Responsabile dell'Ufficio
Mariateresa Cozza