Alla Giunta della Camera di commercio di Cosenza

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Cosenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2025, adottata dalla Camera di Commercio con **Deliberazione di Giunta n. 37 del 29 maggio 2026**, acquisita per mezzo della Struttura tecnica. Per la procedura di validazione, l'OIV ha ritenuto opportuno conformarsi alle indicazioni contenute nelle Linee Guida Unioncamere per la Relazione sulla performance nelle Camere di Commercio di maggio 2020, che sostituiscono le Linee guida Unioncamere sulla redazione e validazione della Relazione sulla performance (2012), predisposte sulla base delle Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012. L'OIV, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, ha svolto il lavoro di validazione sulla base di un'approfondita istruttoria, tesa a verificare il rispetto dei criteri contenuti nella normativa vigente e nelle citate linee Guida. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, svolta nel corso dell'anno, ha contribuito alla procedura di valutazione anche ai fini della verifica della comprensibilità e attendibilità della Relazione sulla performance 2024 e della sua idoneità a perseguire i fini individuati dalle Linee Guida Unioncamere, che sostituiscono per le Camere di commercio le precedenti delibere CIVIT nn. 5 e 6 del 2012. In particolare, con riferimento agli elementi di valutazione richiamati nell'allegato 1 alla Relazione, gli esiti del processo di valutazione sono riportati nella seguente tabella:

A	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	I contenuti della Relazione sono coerenti con quelli della sezione PIAO dedicata alla pianificazione della performance.
B	Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'ente nella Relazione	Le valutazioni sono coerenti
C	Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Sono presenti i risultati relativi agli obiettivi inseriti nel Piano
D	Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione a alla trasparenza	Si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza

E	Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Gli indicatori sono stati correttamente valutati
F	Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	I dati utilizzati provengono da fonti affidabili
G	Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Gli scostamenti significativi sono evidenziati e motivati
H	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Il processo è adeguato.
I	Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida Unioncamere	La Relazione è conforme alle linee guida
J	Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	La Relazione è sufficientemente sintetica
K	Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	La relazione è chiara e comprensibile e, ove presenti, i rinvii sono operati in forma ipertestuale con link accessibili.

Sulla base di quanto sopra espresso, l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance della Camera di Commercio di Cosenza per l'anno 2025.

Il presente documento viene trasmesso agli Organi della Camera di commercio con richiesta di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale, nell'apposita sezione.

L'OIV
Dott. Marco Conte

Firmato digitalmente da: MARCO SILVIO ANTONIO CONTE
Data: 15/06/2026 14:09:47